



# «Integrative Führung»

Eine integrative und ganzheitliche Denk- und Betrachtungsweise ermöglicht das Freisetzen von kreatives Potentials des Menschen, und ein neues Wirken im Arbeitsumfeld und in der Gesellschaft. Sie befähigen sich selbst Ihre neue Geschichte zu schreiben.

Das tikla Entwicklungsprogramm «Integrative Führung, 2020-2021» bietet Ihnen eine besondere Möglichkeit Ihre Führungs- und Entwicklungsthemen sowie Ihre Fragen zu vertiefen und voranzubringen.

## INTEGRATIVE FÜHRUNG IM ORGANISATIONSKONTEXT

In der Organisationswelt geht es für den Menschen darum sich täglich den Herausforderungen zu stellen und ein Gleichgewicht in der Ausgestaltung von vertikalen und horizontalen Räumen zu finden.

Der vertikale Raum sorgt für Stabilität und Ordnung indem er sich klarer Strukturen und unterstützender Systeme bedient. Strategische Planungsprozesse und ein einheitliches Aufgaben- und Rollenverständnis schaffen hier Orientierung und sorgen für ein routinemässiges Durchführen von Arbeitstätigkeiten.

Im horizontalen Raum besteht die Notwendigkeit das Professionals Eigeninitiative und für ihren individuellen Beitrag Verantwortung übernehmen ohne den Gesamtkontext aus den Augen zu verlieren. Die Menschen fühlen sich mit dem Auftrag der Organisation, verbunden dies wiederum ergibt für sie Sinn. Neugier gegenüber Erneuerung steht im Einklang mit dem Willen auszuprobieren und zu lernen. Sie übernehmen Leadership und Verantwortung für die Weiterentwicklung von sich selbst, dem Team und für die Organisation.

Ein integratives Führungsverständnis vereint die unterschiedlichen Anforderungen und Qualitäten aus diesen beiden Räumen. Sie sorgt für stabile und kundenorientierte Prozessen und Abläufe, pflegt einen aktiven und verbindlichen Dialog zwischen allen Betroffenen über Bereiche und Hierarchiestufen sowie Organisationsgrenzen hinaus. Ein integratives Führen verbindet sich mit der Geschichte und der Vergangenheit der Organisation und öffnet sich zugleich für das Relevante was aus der Zukunft als Erfordernis und Inspirierendes aus der neuen Welt auf sie zukommt. Somit sind die Beteiligten in der Lage gegenwärtig präsent zu sein um entsprechend agieren zu können. Damit wird die Organisation zu einer lebendigen humanen Community, welche sich auf wirtschaftlicher, sozialer und gesellschaftlicher Ebene sinn- und wertschöpfend manifestiert.

## INTEGRATIVE SELBSTFÜHRUNG

Führung für sich selbst zu übernehmen geht einher mit der Fähigkeit sich selbst immer wieder von Neuem in anderen Perspektiven wahrnehmen zu können. Gute und wertschätzende Verbundenheit mit sich selbst entwickeln um sensibel zu bleiben für das eigene Wohlbefinden und für die eigenen Grenzen. Aufbau einer inneren Sicherheit als gereifte und gefestigte Person um mit dem Nicht-Wissen verantwortlich umgehen zu können. Solides und genug hohes Selbstwertgefühl entwickeln um andere Menschen emotional zu erreichen durch authentische Präsenz. Verstehen von wo man herkommt und damit was und warum es für sich selber wichtig ist. Erkennen warum welche Werte und Überzeugungen für den weiteren Entwicklungsweg sinnstiftend sein können indem man sich mit dem was man in die Welt einbringen und bewegen möchte verbindet um eigene nächste Schritte zu gehen. Eine Selbsterkenntnis, welche das Rationale mit dem Emotionalen integriert – ein sich Verbinden mit eigenen Zukunftsmöglichkeiten. Die eigene Biographie verbinden mit der der Biographie der Organisation.



## DAS LERNEN

In diesem Programm gestalten die Teilnehmenden ihren eigenen Lernprozess und richten selber dazu einen persönlichen Entwicklungsweg ein. Sie knüpfen damit an konkrete Fragen und Themen ihrer jeweiligen Lebens- und Arbeitssituation an und bringen diese in Bewegung. Workshops und professionelle Begleitung haben vor allem die Aufgabe, Impulse zu geben und Unterstützung zu bieten bezüglich der eigenen und individuellen Prozesse der Teilnehmenden.

Es wird u.a. an folgenden Themen gearbeitet und gelernt:

- Innere Werte und Überzeugungen in Einklang bringen mit äusseren Handlungen
- Eigene Transformationsprozesse verstehen, integrieren und voranbringen
- Organisationen als ganzheitliche Systeme verstehen
- Regie führen über Erneuerungsprozesse in Organisationen
- Die eigene Biographie in Verbindung bringen mit der Biografie von andere Menschen und Organisationen
- SDi Spiral Dynamics integral (Workshop II, inkl. Zertifikat nach Don Beck)
- Sich mit eigenen Impulsen verbinden um Ideen und Visionen in die Welt zu bringen
- Verstehen wie Menschen in der Arbeitswelt sinnstiftend kooperieren
- Gesunde interne und organisationsübergreifende kundenorientierte Prozesse einrichten
- Umgang mit dem Nicht-Wissen
- Initiativkraft entwickeln sowie Eigenverantwortung stärken

## AUFBAU ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Dieses Programm erstreckt sich über einen 1-jährigen Prozess und besteht aus insgesamt sieben 2-tägigen Workshops. In zwei Praxisgruppen werden, unter professioneller Begleitung, zwischen den Workshops Praxisbeispiele sowie der eigene Entwicklungsprozess beleuchtet. Zusätzlich hat jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer die Möglichkeit mittels zwei individuell begleiteten Coachings seine Themen- und Fragestellungen weiter zu vertiefen.

## ZIELGRUPPE

Dieser Lehrgang richtet sich an Geschäftsführende, sowie an Führungsverantwortliche, an Projektleitende und Beratungspersonen oder an Menschen die in ihrer Organisation und/oder in der Gesellschaft neue Initiativen gestalten und in Bewegung bringen wollen.

## VORAUSSETZUNGEN

Die Bereitschaft sich mit eigenen Führungsthemen und Entwicklungsfragen auseinander-zusetzen. Ein Kontext, in welchem die Möglichkeit zum Experimentieren und zur Umsetzung der gesammelten Erfahrungen gegeben ist.

## WORKSHOP-ZEITEN UND DURCHFÜHRUNGORT

Tag 1 jedes Workshops beginnt um 09.00 Uhr und endet um 18.00 Uhr

Tag 2 jedes Workshops beginnt um 09.00 Uhr und endet um 17.00 Uhr

Alle Workshops finden in den Trainingsräumlichkeiten von tikla an der Lindhofstrasse 92a in Windisch statt.

## VERANTWORTLICH

Johannes Peter Ruijs ist für die Durchführung dieses Lehrganges verantwortlich. Dabei wird er von einem internationalen Trainerstab unterstützt. Der Lernprozess der Teilnehmenden wird in der Zeit zwischen den Workshops mittels Coaching/Supervision von Patrizia Luise begleitet.



Workshop I	Einführungsworkshop	Facilitator
12./13. November 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Prinzipien des Integrativen Führens</li> <li>– Persönliche Leadershipfragen</li> <li>– Organisation Praxisgruppen und individuelle Coachings</li> <li>– Organisation als dynamisches System</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Patrizia Luise</p>
Workshop II	Kultur- und Biographie Arbeit (SDi Level I)	
21.–23. Januar 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mich selbst und die Welt mit anderen Augen sehen</li> <li>– Einführung in die Werte-Systeme von Spiral Dynamics integral</li> <li>– Persönliches Werte- &amp; Veränderungsprofil</li> <li>– Zertifizierung SDi Level 1</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Patrizia Luise</p>
Workshop III	Wertschöpfungsprozess	
25./26. März 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Die Optimierung von Arbeitsprozessen nach Lean-Prinzipien</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Christian Lucke IMO Germany</p>
Workshop IV	Werkzeuge des integrativen Führens	
17./18. Juni 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Male and female Leadership *</li> <li>– Co-learning, Co-inspiring, Co-creation</li> <li>– Qualität der Zusammenarbeit</li> </ul> <p>* in englischer Sprache</p>	<p>Carolina Moggi ADIGO Brasil</p> <p>Karsten Bugmann HR Leiter - PSI</p>
Workshop V	Führen mit Kopf, Herz und Hand	
19./20. August 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Als Führungs- oder Beratungsperson die 7 Felder der Organisation verstehen, navigieren und integrieren</li> <li>– Ganzheitliches Menschenbild</li> <li>– Führen mit Herz</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Alexander Schwedeler IMO Germany</p>
Workshop VI	Erneuerung gestalten	
30. September/ 1. Oktober 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Die Organisation im Gelb/Teal</li> <li>– Rolebased Leadership in der VUKA-Welt</li> <li>– Eine neue Geschichte schreiben</li> <li>– Von der Vision zur Aktion</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Gert Nijland – K&amp;N</p> <p>Patrizia Luise</p>
Workshop VII	Abschluss	
18./19. November 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>– TN- Präsentationen: Arbeits- und Lernergebnisse</li> <li>– Zertifikatsübergabe</li> </ul>	<p>Johannes Peter Ruijs</p> <p>Patrizia Luise</p>

# ANMELDUNG «INTEGRATIVE FÜHRUNG»

November 2020 – November 2021

**KOSTEN:** Die Gesamtkosten betragen CHF 8'500.00

Name: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

PLZ und Ort: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

## **Mit meiner Unterschrift bestätige ich meine Teilnahme.**

Die Rechnung in der Höhe von CHF 8'500.00 erfolgt einen Monat vor Beginn des Programms und soll vor Kursstart des Lehrganges einbezahlt sein.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum, Unterschrift

Anmeldeformular bitte an: Johannes Peter Ruijs,  
Lindhofstrasse 92a,  
5210 Windisch

